STORCI® PERFORAZIONI srl
a socio
www.storciperforazioni.it
Pozzi artesiani - Pompe sommerse - Micropali - Pali Mega - Tiranti - Carotaggi
Pali trivellati - Diaframmi in c.a. - Fondazioni speciali in genere
Via Dante n. 1205 – 41017 Ravarino (MO) Reg. Imprese di Modena 04161790367
TEL. 059/800133 e-mail: info@storciperforazioni.it
e-mail certificata: storciperforazioni@legalmail.it

POLICY GENITORIALITA'

Storci Perforazioni srl riconosce che la maternità e la paternità generano nuove esigenze personali, familiari e professionali. Per questo ha sviluppato un sistema strutturato di accompagnamento che sostiene i dipendenti nelle diverse fasi della genitorialità, promuovendo un rientro sereno, inclusivo e coerente con le prospettive di sviluppo professionale.

L'azienda ha attivato un insieme di servizi e misure che rispondono ai bisogni emergenti dei neo-genitori, favorendo equilibrio vita-lavoro, continuità professionale e una cultura aziendale orientata alla corresponsabilità nella cura.

Impegni e servizi attivati

- Percorsi dedicati ai dipendenti in congedo di maternità o paternità.
- Formazione, aggiornamento e iniziative per riconoscere e sviluppare le proprie competenze.
- Sviluppo delle soft skills collegate all'esperienza genitoriale.
- Misure specifiche per il periodo prima, durante e dopo la maternità.
- Analisi preliminare dei bisogni individuali e ascolto continuo delle esigenze della persona.
- Comunicazione interna per incentivare la fruizione del congedo di paternità.
- Promozione di una cultura aziendale che valorizza la condivisione delle responsabilità di cura.
- Piani di engagement volontari per mantenere la relazione professionale durante l'assenza.
- Possibilità di accedere a percorsi di coaching dedicati.
- Possibilità di lavorare in smart working.
- Bonus bebè una tantum.
- Iniziative per supportare le attività genitoriali e di caregiver.

Processo di accompagnamento alla maternità

- Comunicazione della gravidanza: momento chiave per definire un percorso personalizzato.
- Incontro pre-congedo: organizzazione dell'assenza, deleghe, sostituzioni e presidio delle attività.
- Comunicazione durante l'assenza (se desiderato): aggiornamenti periodici per mantenere la relazione professionale.
- Percorso di rientro: definizione condivisa di obiettivi, aspettative e modalità di reinserimento.
- Monitoraggio continuo: incontri programmati per verificare l'efficacia delle misure adottate

Impegno verso il personale maschile

Analoghe opportunità sono rivolte ai dipendenti uomini, con due finalità strategiche:

- Aumentare la fruizione del congedo di paternità.
- Promuovere una cultura della cura condivisa, essenziale per l'equilibrio delle responsabilità familiari e per lo sviluppo delle carriere femminili.

Ravarino, lì 09/09/2026

Approvato dal Comitato Guida
Il Presidente

Dino Storci